

Comitato per la valutazione dei docenti

Verbale n.1

L'anno duemilasedici, il giorno 23 del mese di Maggio, alle ore 17,30, il Comitato per la valutazione dei docenti si riunisce presso la sede degli Uffici in via Tirso, n. 25/A, per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Insediamento del Comitato di valutazione dei docenti;
2. Individuazione del segretario verbalizzante;
3. Comunicazioni del Presidente;
4. Individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti;
5. Varie ed eventuali.

I convocati sono:

Cognome/nome	Qualifica /Organo di designazione del componente		Presente/assente
Pilloni Maria Giovanna	Dirigente Scolastico	membro di diritto	Presente
Demontis Renzo	Docente	Collegio dei Docenti	Presente
Dessi Marco	Docente	Collegio dei Docenti	Presente
Raspa Paola Barbara	Docente	Consiglio di Istituto	Presente
Micheletti Sara Jane	Genitore	Consiglio di Istituto	Presente
Serra Carla	Genitore	Consiglio di Istituto	Presente
Corona Francesco A.M.	Componente esterna	Ufficio Scolastico Regionale	Presente

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Maria Giovanna Pilloni. Accertata la validità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Si tratta il primo punto all'ordine del giorno: Insediamento del Comitato di valutazione dei docenti.

Il Comitato di valutazione si insedia ufficialmente e concorda con il Presidente quanto segue:

- sarà individuato un segretario verbalizzante;
- sarà redatto un verbale per ogni incontro;
- il verbale verrà inviato tramite e-mail ai componenti del Comitato;
- le deliberazioni assunte (ad esclusione degli atti concernenti le singole persone) verranno pubblicate in una apposita sezione del Sito Web dell'Istituto;
- il dirigente convocherà il Comitato con comunicazione scritta, anche attraverso e-mail.

Si passa quindi a trattare il secondo punto all'ordine del giorno: Individuazione del segretario verbalizzante.

Il Comitato nomina quale segretario verbalizzante l'insegnante Paola Barbara Raspa, della componente docenti.

Si tratta il terzo punto all'ordine del giorno: Comunicazioni del Presidente.

Il Presidente illustra la funzione del Comitato di valutazione, come previsto dall'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 107/2015, soffermandosi sui Criteri per la valorizzazione dei docenti e sulle modalità di accesso al fondo, di cui all'art. 1 cc. 126-127-128 della legge 107/2015.

Precisa che il "bonus", così come configurato dalla Legge 107/2015, commi 127 e 128, è finalizzato alla valorizzazione del merito dei docenti. Rappresenta, cioè, un riconoscimento sulla qualità

dell'attività scolastica in termini di contributo che il docente offre alla scuola attraverso un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidianità lavorativa e dall'assunzione di maggiore responsabilità, associati a risultati positivi.

Fa presente che, data la portata delle novità introdotte dalla Legge 107/2015, i criteri che si andranno a stabilire avranno validità per l'anno scolastico in corso e potranno pertanto essere integrati e/o modificati negli anni scolastici successivi.

Si apre il dibattito, a conclusione del quale il Comitato delibera all'unanimità i seguenti principi generali di riferimento:

- ✓ la valutazione del merito si pone quale strumento per realizzare il Piano di Miglioramento adottato dall'Istituzione Scolastica, in coerenza con il Rapporto di Autovalutazione e con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2015/2016;
- ✓ la valutazione del merito dovrà prioritariamente andare a incentivare il miglioramento individuale e di sistema, la collaborazione ai diversi livelli e la diffusione delle buone pratiche;
- ✓ la valutazione del merito si riferirà ad indicatori chiari, rilevabili, misurabili, valutabili, pubblici;
- ✓ la valutazione del merito dovrà basarsi su elementi oggettivamente documentati dall'Istituto e/o documentabili da parte del docente stesso, quindi verificabili;
- ✓ non è prevista una distribuzione del compenso accessorio "a pioggia", allargata cioè genericamente a tutti, ma nemmeno una destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti.

Si passa a trattare il quarto punto all'ordine del giorno: Individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti.

Dopo ampia discussione, sulla base delle Aree indicate dalla Legge 107/2015 (art.11, c.3 Testo Unico), il Comitato stabilisce degli indicatori di massima sui quali si riserva di riflettere per un'eventuale riesame degli stessi nella prossima seduta.

Area 1: Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

Indicatori	Attività del docente
Valorizzazione di attività e di esperienze didattiche inserite nel Piano dell'offerta formativa dell'Istituto e finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti e alla valorizzazione delle eccellenze.	- attività didattiche per classi aperte o per gruppi di apprendimento; - strutturazione di ambienti di apprendimento finalizzati all'inclusione scolastica; - attività di arricchimento dell'offerta formativa: - gestione laboratori di alunni in orario pomeridiano per il recupero o il potenziamento delle competenze; - gestione laboratori di alunni in orario pomeridiano in collaborazione con Enti e Agenzie del territorio; - gestione attività aggiuntiva per partecipazione studenti a Concorsi; - gestione attività per partecipazione studenti ai Giochi sportivi; - partecipazione ai viaggi di istruzione/visite guidate.
Valorizzazione di incarichi e di responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica.	- disponibilità fuori orario di servizio ad attività di ascolto/supporto educativo e didattico degli alunni e dei genitori; - partecipazione ad attività di ricerca finalizzate alla realizzazione di azioni di miglioramento della didattica; - incarichi di responsabilità assunti nell'ambito del Piano di miglioramento. - miglioramento delle pratiche didattiche attraverso la frequenza di Corsi di formazione individuati dal Piano annuale di formazione dell'Istituto e/o finalizzati all'introduzione dell'innovazione nella pratica didattica.

Area 2: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Indicatori	Attività del docente
Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e validazione di particolari esperienze didattiche.	1. condivisione di materiali didattici, unità di apprendimento, ricerche curriculari, prodotti dal singolo insegnante o da gruppi di docenti, trasferibili in altri contesti-classi; 2. contributo fornito alla raccolta e predisposizione di strumenti di gestione e documentazione delle attività, predisposizione di modelli finalizzati a rilevare pratiche didattiche e gestionali.

Area 3: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Indicatori	Attività del docente
Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici e organizzativi.	1. contributo fornito dal singolo insegnante o da gruppi di docenti alla diffusione delle TIC nell'Istituto: 1.1. Animatore digitale; 1.2. Team digitale; 2. coordinamento delle azioni che coinvolgono i genitori degli alunni con BES, i servizi sociali e le ASL di riferimento; 3. coordinamento di Progetti didattici e di formazione che coinvolgono ordini e/o gradi scolastici diversi, anche in collaborazione con Università, Enti di formazione e ricerca, con il Territorio; 4. coordinamento delle azioni di accoglienza degli studenti impegnati nel tirocinio e nell'alternanza scuola-lavoro e accoglienza degli stessi nelle proprie classi.

Si tratta il quinto punto all'ordine del giorno: *Varie ed eventuali.*

Per la data della prossima seduta si converge sulla giornata del 3 giugno 2016, da confermare.

Esauriti gli argomenti all'o.d.g., la seduta è tolta alle ore 19.00.

Il presente verbale è costituito da n.3 (tre) pagine e viene inviato dal segretario ai componenti del Comitato di valutazione via e-mail.

Sarà sottoposto all'approvazione del Comitato nella prossima seduta e pubblicato, per favorire la massima condivisione della comunità scolastica e garantire la trasparenza del servizio e delle azioni attuate, nella "Home" - Sezioni "Comitato di valutazione dei docenti" e "Valutazione" - del Sito Web dell'Istituto, www.comprensivomarrubiu.it

E' stato inviato ai componenti del Comitato in data **1 Giugno 2016**

Letto, approvato dall'assemblea e sottoscritto in data **7 Giugno 2016**

IL PRESIDENTE Il D.S. Maria Giovanna Pilloni IL SEGRETARIO Paola Barbara Raspa