



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
Scuola dell'infanzia – Primaria – Secondaria di I grado  
VIA TIRSO, 25/A - 09094 - MARRUBIU (OR)  
TEL 0783 859378 – FAX 0783 859766  
Codice fiscale: 90027730952 – Codice IPA:UFIR07  
E-Mail [ORIC810007@istruzione.it](mailto:ORIC810007@istruzione.it) – PEC [ORIC810007@pec.istruzione.it](mailto:ORIC810007@pec.istruzione.it)  
Sito Web [www.comprensivomarrubiu.edu.it](http://www.comprensivomarrubiu.edu.it)



Marrubiu, 31 agosto 2023

CIRCOLARE INTERNA N°240
-------------------------

Ai docenti e alle docenti  
Al personale ATA  
**LORO SEDI**

All'Albo - Al Sito web

Oggetto: **Rassegna sindacale ANIEF.**

Si trasmette la locandina della Rassegna sindacale con l'obiettivo di informare tutto il personale scolastico in merito alle principali iniziative sindacali, vertenze e azioni formative che ANIEF promuove a livello nazionale.

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Bruno Sanna



# Per una Scuola giusta

Rassegna sindacale nazionale **Anief**



[www.anief.org](http://www.anief.org)

EDIZIONE STRAORDINARIA 1/9/2023

email: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net) - Tel. 091 7098355

Consulta la versione web

## IPOTESI CCNL 2019/2021 del 14 luglio 2023

Le **AZIONI** e le **RAGIONI** della firma **#Anief** per il personale scolastico (95% risorse aumenti contrattuali tabellari già assegnate con il CCNL del 6 dicembre 2022)

### Dalla LEGGE al CONTRATTO

### ABBIAMO ripristinato il ruolo del SINDACATO!

- ✓ Criteri di determinazione compensi forfettari e accessori (anche per tutor e orientatore)
- Formazione retribuita con fondo di istituto
- Criteri di incarichi nuovi EQ in confronto regionale
- Indennità sedi disagiate e lavoro agile
- Fondi per la formazione del personale anche ata
- Deroghe ai vincoli mobilità con attenzione a genitori, disabilità, assistenza

### Dal VECCHIO (2016-2018) al NUOVO CONTRATTO (2019-2021) ABBIAMO RECUPERATO alcuni DIRITTI NEGATI!

- ✓ Determinazione dei tempi per informativa e confronto per contrattazione d'istituto
- Confronto per scelta partecipazione organi collegiali telematici
- Aumento retribuzione ore extra del 10%
- + 2,5 punti su inflazione registrata (nel 2016/2018 -11,5 punti)
- Assegno una tantum per il 2022 per salario accessorio
- Aumento del 25% indennità di direzione ex DSGA
- Passaggio ad EQ ex facenti funzioni e personale ATA
- Valorizzazione parte variabile EQ da fondo valorizzazione
- Utilizzo risorse EQ prima negate a ex DSGA
- Indennità di reggenza dal 50% al 100% per DSGA
- Nuovi compensi al personale ATA per incarichi specifici
- Da 90 a 120 giorni congedo per donne vittime di violenza
- Sblocco e semplificazione del 60% nuove posizioni economiche ATA
- 3 giorni permesso retribuito anche al personale precario
- Riconoscimento permessi per TFA e Tirocinio
- Nuova disciplina lavoro agile e rinvio norma su disciplinare



L'anno scolastico appena trascorso si è chiuso con la firma dell'ipotesi di contratto per il triennio 2019-2021 che, grazie ad **#Anief**, nonostante le poche risorse economiche residue, migliora alcuni aspetti della vita del personale docente, amministrativo ed educativo delle nostre scuole. Pertanto, in occasione delle prime riunioni collegiali, in attesa della sottoscrizione definitiva dei prossimi mesi, vi invito a una prima lettura delle principali novità. Ci vediamo nelle assemblee sindacali autunnali **#Anief** per commentarle. Buon anno scolastico 2023-2024.

Marcello Pacifico  
presidente nazionale  
Anief



**OTTIENI**  
quanto ti spetta

ORA CHIEDIAMO  
**SUBITO**

**LO SBLOCCO DELL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE**

per ristorare il personale in attesa dello stanziamento delle risorse per il 2022/2024

**SCARICA E INVIA IL MODELLO DI DIFFIDA:**

Recupera più di **2.000 euro** di arretrati. Ottieni aumenti automatici del **50%** rispetto a inflazione (+**150 euro** da maggio 2022)

## ASSEMBLEE SINDACALI

**TUTTE LE NOVITÀ** su contrattazione, formazione, carriera, aumenti stipendiali e contezioso

CONSULTA IL CALENDARIO

Da settembre a dicembre 2023  
su tutto il territorio  
**ANIEF**